

Bilancio Sociale 2023

COOPERATIVA SOCIALE ISIDE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
	Output attività	23
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	24
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	24
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	24
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	24
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
	Capacità di diversificare i committenti.....	27
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	28
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
	Tipologia di attività	31
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	31
	Caratteristiche degli interventi realizzati	31
	Coinvolgimento della comunità.....	31
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	31
	Indicatori.....	33
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	35
Relazione organo di controllo	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa Iside nel 2023 ha continuato con le attività specifiche per la propria mission, il contrasto alla violenza di genere. La cooperativa gestisce 3 centri anti violenza, uno sul territorio della Provincia di Treviso e 2 nella Provincia di Venezia e 3 sportelli, uno a Venezia e 2 nella Provincia. Dal 2018 gestisce anche lo spazio G.R.U. (Gruppo Responsabilità Uomini) che accoglie gli autori di violenza per costruire percorsi di consapevolezza e cambiamento. Nonostante la pandemia l'accesso ai Centri Anti violenza non è diminuito e anzi è stato necessario ampliare e differenziare l'accoglienza per adeguarsi alle ristrette disponibilità delle donne. La pandemia ha sicuramente influenzato alcune attività come i progetti di sensibilizzazione nelle scuole, che sono stati realizzati principalmente in modalità da remoto, come anche le attività legate alle attivazioni di tirocini di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza. Da gennaio 2022 la cooperativa Iside è ente capofila del progetto Orphan of femicide invisible victims, progetto che mira alla presa in carico multidimensionale degli orfani di femminicidio e delle famiglie affidatarie. Il progetto coinvolge un'ampia partnership che copre un territorio di 5 regioni (Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Emilia Romagna), il progetto durerà 4 anni ed è finanziato dalla Fondazione Con i Bambini.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I progetti vengono rendicontati agli enti finanziatori (solitamente enti pubblici) indicando i costi sostenuti e le specifiche voci di spesa, vengono allegati i giustificativi e, quando richiesto, le quietanze di pagamento. La metodologia di rendicontazione è la medesima rispetto all'anno precedente. A volte le modalità di rendicontazione cambiano in base alle richieste del soggetto finanziatore.

L'organo statutariamente deputato all'approvazione del Bilancio sociale è il CDA di cooperativa, entro 30 giorni dal deposito del bilancio di esercizio. Il bilancio sociale verrà pubblicato nel sito di cooperativa così da poterne dare visibilità.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE ISIDE
Codice fiscale	03535370278
Partita IVA	03535370278
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	BISSAGOLA 14 - 30173 - VENEZIA (VE) - VENEZIA (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A134522
Telefono	041/5322834 servicecoop di Mestre 333/7
Fax	041/5318318FaxservicecoopdiMestre
Sito Web	www.isidecoop.com
Email	info@isidecoop.com
Pec	informazioni@pec.isidecoop.com
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera sul territorio di Mestre-Venezia e Provincia (Noale, Mirano, Mira) e sul territorio di Castelfranco Veneto in Provincia di Treviso.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission della cooperativa è prevalentemente il contrasto alla violenza di genere attraverso progetti e azioni specifiche. La mission affonda le proprie radici nella convinzione che per contrastare la violenza si debba necessariamente operare un cambiamento culturale, sradicando stereotipi e valorizzando le differenze.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività effettivamente svolte sono:

- Gestione Centri Antiviolenza
- Progetti di contrasto alla violenza di genere
- Partecipazione a Reti territoriali (Provinciali, Regionali e Nazionali)
- Formazione ad operatori/trici
- Sensibilizzazione alla cittadinanza

- Sensibilizzazione nelle scuole
- Lavoro con gli autori di violenza
- Sostegno agli orfani di femminicidio e alle famiglie affidatarie

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- sostegno psicologico ad adulti/minori e coppie
- ricerca e studi di genere

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione Nazionale Di.Re (Donne in rete contro la violenza)	2011
Coordinamento Veneto dei Centri Antiviolenza privati IRIS	2011

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è quello del territorio veneziano e della sua Provincia, con le sue specificità rispetto al territorio di Castelfranco Veneto. La cooperativa risponde concretamente alla richiesta di sostegno e aiuto delle donne vittime di violenza costruendo percorsi di affrancamento e di autonomia; lavorando in rete con altri Servizi e altre Associazioni. E' inserita sia all'interno del Protocollo regionale di Rete per il territorio dell'Ulss3 Serenissima, sia per il territorio della Provincia di Treviso, partecipando attivamente e promuovendo i tavoli di confronto e di lavoro. Collaboriamo con le scuole di ogni ordine e grado nelle attività di sensibilizzazione perché riteniamo fondamentale sradicare la cultura di riferimento che sottende alla violenza, legata alla disparità di genere. Ci occupiamo di formazione perché è importante la conoscenza e il confronto sul fenomeno così da creare prassi comuni di intervento e sostegno che siano più funzionali. Dal 2018 cooperativa si occupa anche del trattamento degli autori della violenza, Servizio prima non presente nel territorio di Mestre-Venezia e Provincia; crediamo che sia importante lavorare anche con gli

autori per mantenere il focus della responsabilità su chi la violenza la agisce, costruendo anche concezioni differenti del maschile. Il progetto Orphan ci permette di ampliare il contesto di riferimento e di arricchirlo di nuove esperienze e competenze specifiche.

Storia dell'organizzazione

L'organizzazione è nata nel 2004 dall'Associazione Le Moire creata nel 1999. Da sempre attiva nel lavoro di contrasto alla violenza fino al 2013 ha gestito tutti i dispositivi del Centro Antiviolenza del Comune di Venezia (Il punto di ascolto "SOS Violenza" presso gli Ospedali di Mestre e Venezia, le due case di accoglienza, l'accoglienza presso il Centro, la gestione del numero unico 1522). Dal 2014 ha creato i propri Servizi Antiviolenza: il Centro ESTIA che fa da riferimento per il territorio di Mestre, Venezia e Mira; Il Centro ha una sede a Mestre e 2 sportelli, uno nel Comune di Mira in collaborazione con i Comuni della Commissione per le Pari Opportunità della Riviera del Brenta (Mira, Fossò, Camponogara, Campagna Lupia, Fiesso d'Artico, Strà, Vigonovo, Dolo) e uno a Venezia Centro Storico. il Centro SONIA che fa da riferimento per i Comuni della commissione Intercomunale del miranese (Noale, Mirano, Scorzè, Santa Maria di Sala, Spinea, Martellago, Salzano) ed ha una sede a Noale e uno Sportello presso il Comune di Mirano. Il Centro NILDE che fa da riferimento per il territorio di Castelfranco Veneto (TV). Fino al 2018 ha gestito anche lo Spazio Donna a Venezia, in collaborazione con la Chiesa Evangelica Valdese, uno spazio di agio per le donne, con gruppi e attività formative e di sensibilizzazione. Grazie alla Regione Veneto e ai voucher educativi realizza laboratori di sensibilizzazione nelle scuole di ogni ordine e grado per destrutturare gli stereotipi e promuovere una cultura di genere. Partecipa e organizza formazioni sul tema, le ultime realizzate all'interno del percorso CREU promosso dalla Regione Veneto, che si è svolto all'interno degli Ospedali cittadini ed ha coinvolto il personale sanitario. Dal 2018 gestisce lo Sportello GRU (Gruppo Responsabilità Uomini) che accoglie gli uomini autori di violenza, lo Sportello si occupa anche di percorsi di sensibilizzazione nelle scuole sul maschile e le sue rappresentazioni. Il progetto Orphan of femicide invisible victims finanziato dalla Fondazione Con i Bambini di cui cooperativa Iside è capofila ci ha permesso di costruire delle azioni a sostegno degli orfani di femminicidio e delle famiglie andando a rispondere alle necessità di questi nuclei e della comunità di fronte agli esiti del femminicidio che è l'esito infausto di una storia di violenza di genere.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIORGIA FONTANELLA	No	Femmina	46	25/05/2016		2		No	
SARA PRETALLI	No	Femmina	44	25/05/2016		2		No	
SILVIA VILLA	No	Femmina	48	25/05/2016		2		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

I membri del cda vengono eletti a maggioranza dall'assemblea, da statuto possono esercitare nella stessa forma per un massimo di 3 mandati.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Le riunioni di Cda vengono indette in numero variabile in base alle necessità, in ogni caso almeno 2 l'anno. Alle riunioni partecipano tutte le componenti del Cda.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

non è previsto organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	assemblea CDA	04/06/2021	ammissione socia speciale	100,00	0,00
2021	assemblea socie	29/07/2021	approvazione bilancio di esercizio	100,00	0,00
2022	assemblea CDA	03/06/2022	proroga socia speciale	100,00	0,00
2022	assemblea socie	04/07/2022	approvazione bilancio e rinnovo mandato CDA	100,00	0,00

2022	assemblea CDA	06/07/2022	ammissione socia volontaria	100,00	0,00
------	---------------	------------	-----------------------------------	--------	------

Le socie possono sempre richiedere integrazioni all'ordine del giorno dell'assemblea. Possono anche richiedere incontri specifici con il CDA su tematiche di interesse e criticità specifiche.

Si da risalto alla piena partecipazione delle socie alle decisioni cooperative. Il CDA propone linee all'assemblea che è poi l'organo che decide sulla base della maggioranza.

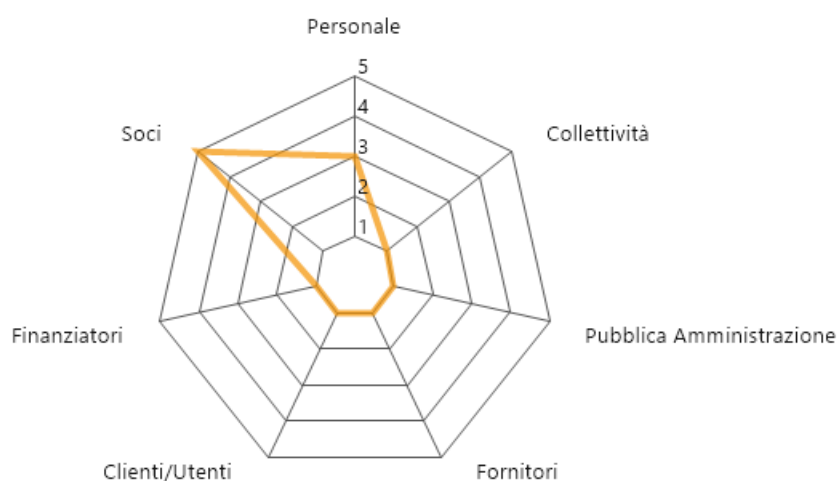
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale di cooperativa è coinvolto nelle attività nella promozione e nella crescita di cooperativa	3 - Co-progettazione
Soci	Il personale di cooperativa è coinvolto nelle attività nella promozione e nella crescita di cooperativa	5 - Co-gestione
Finanziatori	gli enti finanziatori siano essi pubblici o privati possono beneficiare di un risalto attraverso i canali di comunicazione di cooperativa	1 - Informazione
Clienti/Utenti	gli utenti che beneficiano dei Servizi di cooperativa garantiscono una diffusione delle pratiche stesse della cooperativa massimizzando la sensibilizzazione e diffusione	1 - Informazione
Fornitori	I fornitori contribuiscono a garantire i servizi di cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	cooperativa collabora con le amministrazioni pubbliche stando all'interno di reti istituzionali	1 - Informazione
Collettività	la collettività è la prima ad essere coinvolto nei progetti di cooperativa che hanno un impatto non solo sulle utenti ma anche sulla cittadinanza	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

non vengono utilizzati sistemi di monitoraggio o rilevazione feedback

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
17	di cui femmine
4	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	19
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	19

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	19	18
< 6 anni	7	6
6-10 anni	3	3
11-20 anni	9	9
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
19	libere/i professioniste/i

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
18	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
3	formazione Legge Cartabia	6	3,00	No	0,00
8	formazione associazione dire: "Laboratorio sui CUAV"	2	8,00	No	0,00
4	formazione "giustizia riparativa" associazione Di.re	3	4,00	No	0,00
4	Servizi per il sostegno agli orfani di femminicidio	4	4,00	No	0,00
2	formazione giustizia riparativa	2	2,00	No	0,00
3	"lo strumento di grafica CANVA"	2	3,00	No	0,00
4	"nuove prospettive contro la violenza di genere: dalla prevenzione	3	4,00	No	0,00

	alla tutela"				
13	scuola di politica associazione nazionale Di.re	1	13,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	aggiornamento RSL-RSPP	1	4,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
3	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
3	di cui femmine

N.	Autonomi
16	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
14	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Le volontarie affiancano o sostituiscono le socie nelle attività di sensibilizzazione e diffusione e anche nella partecipazione alle attività di raccolta fondi

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Emolumenti	10000,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL in vigore per la categoria**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono previsti rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

probabilmente non è un obiettivo di impatto che perseguiamo specificatamente, però grazie al sostegno di alcuni stakeholder siamo state in grado di sostenere economicamente alcune donne nei loro percorsi di autonomia

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Come cooperativa abbiamo una rappresentanza femminile prevalente ed esclusiva per quanto concerne le attività dei centri antiviolenza. Il CDA è completamente femminile.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

le lavoratrici e i lavoratori sono coinvolti nella crescita sia di cooperativa che della rete operativa e formale, è garantita una formazione continua sui temi di interesse così da garantire una crescita professionale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Abbiamo dei dati quantitativi sull'aumento dell'autostima delle donne che si rivolgono ai nostri centri e che partono da una considerazione di se stesse estremamente bassa che però con i percorsi di sostegno psicologico aumenta (test di Rosenberg).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I Servizi garantiscono l'accesso e l'accoglienza indifferenziata, viene diffusa una carta dei Servizi e materiale che informa sulle attività svolte.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La comunità è coinvolta nei progetti realizzati sia attraverso le raccolte fondi sia attraverso le attività di formazione e sensibilizzazione. L'impatto sulle nuove generazioni è garantito dal lavoro di disseminazione nelle scuole di ogni ordine e grado.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'aumento della fiducia è dato dalla possibilità di avvalersi di un servizio specifico e non giudicante

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

crediamo che la costruzione e il rafforzamento dei contatti di rete con gli enti pubblici rafforzi le collaborazioni tra pubblico e privato

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

l'obiettivo di tutte le attività previste è il contrasto alla violenza. Segnalo che le tipologie dei beneficiari inserite in seguito non sono affatto esaustive. La maggior parte delle utenti dei Centri Antiviolenza e degli utenti dello spazio Gru infatti non rientrano in nessuna delle categorie indicate.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: centri antiviolenza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 240

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza sostegno psicologico consulenza legale orientamento lavoro rete con i servizi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Sportello GRU

Numero Di Giorni Di Frequenza: 96

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza sostegno psicologico rete con i servizi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

2	soggetti con dipendenze
4	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 21

Tipologia: Si sono svolte diverse iniziative, eventi e campagne di sensibilizzazione organizzate anche in collaborazione con i Comuni di riferimento. Tutte le attività sono state indicate nella sezione "informazione su rigenerazione asset comunitari". I beneficiari degli interventi sono la cittadinanza, le associazioni, le studentesse e gli studenti e tutta la comunità educante.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

abbiamo già elencato i beneficiari

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

gli effetti sui beneficiari sono già stati elencati

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non sono presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi previsti sono stati raggiunti; permane anche per il 2023 un rallentamento nella programmazione di alcune attività, con obiettivi differiti a causa delle tempistiche soprattutto degli istituti scolastici che hanno rallentato la programmazione di alcune attività soprattutto quelle di sensibilizzazione nelle scuole. Si sono aggiunti gli obiettivi previsti dal progetto Orphan of femicide invisible victims che è iniziato nel 2022, obiettivi principalmente legati alla diffusione e accreditamento del progetto anche in questo secondo anno, si è investito quindi nei canali comunicativi per renderli più efficaci così da sensibilizzare e divulgare il progetto.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

le attività vengono sempre monitorate in itinere quindi c'è sempre la possibilità di verificare quali fattori possono incidere sulla loro realizzazione e mettere in atto strategie correttive.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	35.018,00 €	19.840,00 €	19.810,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	50.959,00 €	21.387,00 €	58.495,00 €
Contributi pubblici	170.097,00 €	192.779,00 €	197.782,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	55.173,00 €	55.148,00 €	55.148,00 €
Totale riserve	47.078,00 €	43.598,00 €	81.679,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	919,00 €	3.586,00 €	4.980,00 €
Totale Patrimonio netto	103.170,00 €	102.332,00 €	98.705,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	919,00 €	3.586,00 €	4.980,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.374,00 €	4.806,00 €	13.437,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori volontari	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	55.098,00 €	55.073,00 €	55.073,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	256.076,00 €	234.006,00 €	276.087,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	3.050,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	171.225,00 €	160.491,00 €	160.400,00 €
Peso su totale valore di produzione	66,86 %	70,02 %	59,20 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	50.959,00 €	0,00 €	50.959,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	170.097,00 €	35.018,00 €	205.115,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	35.018,00 €	13,67 %
Incidenza fonti private	221.057,00 €	86,33 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

.La cooperativa promuove nell'anno iniziative di raccolta fondi proprio per sostenere le attività previste dalla mission statutaria, le raccolte fondi sono promosse dalla cooperativa iside e organizzate in collaborazione con gli stakeholder e le associazioni.

Anche gli stakeholder e le associazioni si fanno promotrici di raccolte fondi a sostegno delle attività di contrasto alla violenza di genere dimostrando quanto nel tempo cooperativa si sia integrata nei diversi territori di appartenenza e di riferimento.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte fondi dell'anno di riferimento sono organizzate per sostenere concretamente le donne vittime di violenza considerando anche i finanziamenti ricevuti nell'anno e cosa può essere previsto a sostegno concreto delle spese che le donne devono affrontare, ad esempio con un sostegno alle spese legali che non possono essere sostenute attraverso il Gratuito Patrocinio oppure attraverso il sostegno delle spese relative all'accoglienza in emergenza, necessaria quando le donne devono allontanarsi da casa nell'immediato, le mediazioni linguistiche e qualsiasi spesa necessaria per i percorsi di autonomia delle donne e dei loro

figli e figlie. Delle raccolte fondi vengono date informazioni sia sfruttando i canali comunicativi che servono anche per diffonderne gli esiti e la destinazione.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività svolte nel 2023 rispecchiano la mission di cooperativa, la gestione dei centri antiviolenza ci permette di accompagnare le donne nei loro percorsi di affrancamento, i Centri antiviolenza sono luoghi riconosciuti dalla cittadinanza e dalle Istituzioni. Crediamo che l'impatto si possa avere attraverso i percorsi di sensibilizzazioni sia alla cittadinanza che nelle scuole, percorsi atti a sradicare la matrice culturale che alimenta la violenza di genere e quindi i conseguenti costi sociali e sanitari che essa comporta. Attraverso il progetto Orphan tuttora attivo l'impatto si amplia anche rispetto al femminicidio e alle sue conseguenze cercando di minimizzarne l'impatto sia rispetto agli orfani alle orfane e alle famiglie sia per l'intera comunità.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

territori di riferimento dei Centri Antiviolenza

Coinvolgimento della comunità

La cittadinanza viene coinvolta sia nella diffusione dell'informazione relativa ai Centri Antiviolenza sia nella sensibilizzazione alle tematiche così da costruire una maggiore responsabilità e consapevolezza condivisa

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
marzo 2023	manifestazione NUDM per i diritti delle donne	Venezia	cittadinanza e associazioni
marzo 2023	spettacolo di ginnastica Jazz Punti	Mirano	cittadinanza e associazioni

	di vista		
marzo 2023	corsa rosa UISP	Venezia	cittadinanza
gennaio 2023	mostra "donne di quadri"	Mirano	cittadinanza
giugno 2023	Evento Pink summer con AC Marriot hotel	Venezia	cittadinanza
settembre 2023	mostra "donne arte al femminile"	Salzano	cittadinanza
ottobre 2023	charity program Venice Marathon	Venezia	cittadinanza
novembre 2023	mostra pittura "no alla violenza sulle donne"	Noale	cittadinanza
novembre 2023	insieme contro la violenza sulle donne	Strà	cittadinanza
novembre 2023	camminata in rosso	Scorzè	cittadinanza
novembre 2023	spettacolo "Streghe e co."	Santa maria di sala	cittadinanza
novembre 2023	campagna sensibilizzazione "l'abbraccio che sbriciola la violenza"	Castelfranco Veneto	cittadinanza
novembre 2023	100 passi per dire no alla violenza	Noale	cittadinanza
novembre 2023	evento "non credere di non avere diritti"	Mirano	cittadinanza
novembre 2023	passeggiata arrabbiata collettivo Artemisia	Vigonovo	cittadinanza
novembre 2023	camminata per dire no alla violenza	Martellago	cittadinanza
novembre 2023	partecipazione assemblea studentesca Liceo Nightingale	Castelfranco Veneto	studenti/esse
novembre 2023	campagna "vinciamo la violenza con la dolcezza"	Noale, Martellago, Scorzè, Spinea	cittadinanza
novembre 2023	manifestazione nazionale Di.Re Donne in rete contro la violenza	Roma	cittadinanza

dicembre 2023	campagna "in farmacia con i bambini"	Noale	cittadinanza
dicembre 2023	evento "dolci note contro la violenza"	Mira	cittadinanza

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non ci sono contenziosi o controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

essendo la cooperativa interamente una compagine femminile abbiamo grande attenzione per la parità di genere

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea si è riunita due volte in forma ordinaria e nessuna in forma straordinaria sempre con presenza media diretta o per delega pari al 100% degli aventi diritto al voto; il consiglio di amministrazione si è riunito n. 6 volte

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Si è deliberato in particolare sui seguenti aspetti della gestione sociale: proposta di convocazione dell'assemblea ordinaria dei soci di approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 con ricorso al maggior termine di 180 giorni previsto dall'atto costitutivo ex art.2364 ultimo comma Codice Civile, ammissione socia speciale esame ed approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale chiuso al 31.12.2022, convocazione dell'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio ordinario e sociale, proroga ammissione a socio speciale, comunicazione titolare effettivo, approvazione della bozza del "regolamento per il ristorno ai soci lavoratori", convocazione dell'assemblea ordinaria dei soci.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

non è previsto organo di controllo