

Bilancio Sociale

2022

COOPERATIVA SOCIALE ISIDE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	17
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19
Output attività.....	20
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	21
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	21

	<i>Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati</i>	21
	<i>Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni</i>	22
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
	<i>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati</i>	23
	<i>Capacità di diversificare i committenti</i>	24
	<i>Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)</i>	25
	<i>Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse</i>	25
	<i>Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</i>	25
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	26
	<i>Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte</i>	26
	<i>Politiche e modalità di gestione di tali impatti</i>	26
	<i>Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi</i>	26
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	27
	<i>Tipologia di attività</i>	27
	<i>Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione</i>	27
	<i>Caratteristiche degli interventi realizzati</i>	27
	<i>Coinvolgimento della comunità</i>	27
	<i>Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari</i>	27
	<i>Indicatori</i>	28
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29
	<i>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale</i>	29
	<i>Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</i>	29
	<i>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti</i>	29
	<i>Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni</i>	29
	<i>La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No</i>	29
	<i>La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No</i>	29
	<i>La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No</i>	29
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	30
	<i>Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)</i>	30
	<i>Relazione organo di controllo</i>	30

I. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa Iside nel 2022 ha continuato con le attività specifiche per la propria mission, il contrasto alla violenza di genere. La cooperativa gestisce 3 centri anti violenza, uno sul territorio della Provincia di Treviso e 2 nella Provincia di Venezia e 3 sportelli, uno a Venezia e 2 nella Provincia. Dal 2018 gestisce anche lo spazio G.R.U. (Gruppo Responsabilità Uomini) che accoglie gli autori di violenza per costruire percorsi di consapevolezza e cambiamento. Nonostante la pandemia l'accesso ai Centri Antiviolenza non è diminuito e anzi è stato necessario ampliare e differenziare l'accoglienza per adeguarsi alle ristrette disponibilità delle donne. La pandemia ha sicuramente influenzato alcune attività come i progetti di sensibilizzazione nelle scuole, che sono stati realizzati principalmente in modalità da remoto, come anche le attività legate alle attivazioni di tirocini di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza. Da gennaio 2022 la cooperativa Iside è ente capofila del progetto Orphan of femicide invisible victims, progetto che mira alla presa in carico multidimensionale degli orfani di femminicidio e delle famiglie affidatarie. Il progetto coinvolge un'ampia partnership che copre un territorio di 5 regioni (Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Emilia Romagna), il progetto durerà 4 anni ed è finanziato dalla Fondazione Con i Bambini.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I progetti vengono rendicontati agli enti finanziatori (solitamente enti pubblici) indicando i costi sostenuti e le specifiche voci di spesa, vengono allegati i giustificativi e, quando richiesto, le quietanze di pagamento. La metodologia di rendicontazione è la medesima rispetto all'anno precedente. A volte le modalità di rendicontazione cambiano in base alle richieste del soggetto finanziatore.

L'organo statutariamente deputato all'approvazione del Bilancio sociale è il CDA di cooperativa, entro 30 giorni dal deposito del bilancio di esercizio. Il bilancio sociale verrà pubblicato nel sito di cooperativa così da poterne dare visibilità.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE ISIDE
Codice fiscale	03535370278
Partita IVA	03535370278
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	BISSAGOLA 14 - 30173 - VENEZIA (VE) - VENEZIA (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	AI34522
Telefono	041/5322834 servicecoop di Mestre 333/7
Fax	041/5318318FaxservicecoopdiMestre
Sito Web	www.isidecoop.com
Email	info@isidecoop.com
Pec	informazioni@pec.isidecoop.com
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera sul territorio di Mestre-Venezia e Provincia (Noale, Mirano, Mira) e sul territorio di Castelfranco Veneto in Provincia di Treviso.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission della cooperativa è prevalentemente il contrasto alla violenza di genere attraverso progetti e azioni specifiche. La mission affonda le proprie radici nella convinzione che per contrastare la violenza si debba necessariamente operare un cambiamento culturale, sradicando stereotipi e valorizzando le differenze.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività effettivamente svolte sono:

- Gestione Centri Antiviolenza
- Progetti di contrasto alla violenza di genere
- Partecipazione a Reti territoriali (Provinciali, Regionali e Nazionali)
- Formazione ad operatori/trici
- Sensibilizzazione alla cittadinanza
- Sensibilizzazione nelle scuole
- Lavoro con gli autori di violenza
- Sostegno agli orfani di femminicidio e alle famiglie affidatarie

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- sostegno psicologico ad adulti/minori e coppie
- ricerca e studi di genere

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione Nazionale Di.Re (Donne in rete contro la violenza)	2011
Coordinamento Veneto dei Centri Antiviolenza privati IRIS	2011

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è quello del territorio veneziano e della sua Provincia, con le sue specificità rispetto al territorio di Castelfranco Veneto. La cooperativa risponde concretamente alla richiesta di sostegno e aiuto delle donne vittime di violenza costruendo percorsi di affrancamento e di autonomia; lavorando in rete con altri Servizi e altre Associazioni. E' inserita sia all'interno del Protocollo regionale di Rete per il territorio dell'Ulss3 Serenissima, sia per il territorio della Provincia di Treviso, partecipando attivamente e promuovendo i tavoli di confronto e di lavoro. Collaboriamo con le scuole di ogni ordine e grado nelle attività di sensibilizzazione perché riteniamo fondamentale sradicare la cultura di riferimento che sottende alla violenza, legata alla disparità di genere. Ci occupiamo di formazione perché è importante la conoscenza e il confronto sul fenomeno così da creare prassi comuni di intervento e sostegno che siano più funzionali. Dal 2018 cooperativa si occupa anche del trattamento degli autori della violenza, Servizio prima non presente nel territorio di Mestre-Venezia e Provincia; crediamo che sia importante lavorare anche con gli autori per mantenere il focus della responsabilità su chi la violenza la agisce, costruendo anche concezioni differenti del maschile. Il progetto Orphan ci permette di ampliare il contesto di riferimento e di arricchirlo di nuove esperienze e competenze specifiche.

Storia dell'organizzazione

L'organizzazione è nata nel 2004 dall'Associazione Le Moire creata nel 1999. Da sempre attiva nel lavoro di contrasto alla violenza fino al 2013 ha gestito tutti i dispositivi del Centro Antiviolenza del Comune di Venezia (Il punto di ascolto "SOS Violenza" presso gli Ospedali di Mestre e Venezia, le due case di accoglienza, l'accoglienza presso il Centro, la gestione del numero unico 1522). Dal 2014 ha creato i propri Servizi Antiviolenza: il Centro ESTIA che fa da riferimento per il territorio di Mestre, Venezia e Mira; Il Centro ha una sede a Mestre e 2 sportelli, uno nel Comune di Mira in collaborazione con i Comuni della Commissione per le Pari Opportunità della Riviera del Brenta (Mira, Fossò, Camponogara, Campagna Lupia, Fiesso d'Artico, Strà, Vigonovo, Dolo) e uno a Venezia Centro Storico. il Centro SONIA che fa da riferimento per i Comuni della commissione Intercomunale del miranese (Noale, Mirano, Scorzè, Santa Maria di Sala, Spinea, Martellago, Salzano) ed ha una sede a Noale e uno Sportello presso il Comune di Mirano. Il Centro NILDE che fa da riferimento per il territorio di Castelfranco Veneto (TV). Fino al 2018 ha gestito anche lo Spazio Donna a Venezia, in collaborazione con la Chiesa Evangelica Valdese, uno spazio di agio per le donne, con gruppi e attività formative e di sensibilizzazione. Grazie alla Regione Veneto e ai voucher educativi realizza laboratori di sensibilizzazione nelle scuole di ogni ordine e grado per destrutturare

gli stereotipi e promuovere una cultura di genere. Partecipa e organizza formazioni sul tema, le ultime realizzate all'interno del percorso CREU promosso dalla Regione Veneto, che si è svolto all'interno degli Ospedali cittadini ed ha coinvolto il personale sanitario. Dal 2018 gestisce lo Sportello GRU (Gruppo Responsabilità Uomini) che accoglie gli uomini autori di violenza, lo Sportello si occupa anche di percorsi di sensibilizzazione nelle scuole sul maschile e le sue rappresentazioni. Il progetto Orphan of femicide invisible victims finanziato dalla Fondazione Con i Bambini di cui cooperativa Iside è capofila ci ha permesso di costruire delle azioni a sostegno degli orfani di femminicidio e delle famiglie andando a rispondere alle necessità di questi nuclei e della comunità di fronte agli esiti del femminicidio che è l'esito infausto di una storia di violenza di genere.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giorgia Fontanella	No	Femmina	45	25/05/2016		2		No	
Sara Pretalli	No	Femmina	43	25/05/2016		2		No	
Silvia Villa	No	Femmina	47	25/05/2016		2		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del CDA avviene attraverso l'assemblea delle socie che viene convocata in base alle modalità esplicitate nello Statuto, per la convocazione dell'Assemblea viene redatto un verbale. La durata di ciascun mandato è di 3 anni rinnovabile per un massimo di 3 mandati consecutivi con lo stesso assesto.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Le riunioni di Cda vengono indette in numero variabile in base alle necessità, in ogni caso almeno 2 l'anno. Alle riunioni partecipano tutte le componenti del Cda.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è nominato alcun Organo di Controllo in base a quanto indicato nell'art.2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	assemblea socie	27/05/2020	approvazione bilancio di esercizio	100,00	0,00
2020	assemblea CDA	21/09/2020	nomina comitato sicurezza (esiti pandemia da Covid-19)	100,00	0,00
2021	assemblea CDA	04/06/2021	ammissione socia speciale	100,00	0,00
2021	assemblea socie	29/07/2021	approvazione bilancio di esercizio	100,00	0,00
2022	assemblea socie	04/07/2022	approvazione bilancio e rinnovo mandato CDA	100,00	0,00
2022	assemblea CDA	06/07/2022	ammissione socia volontaria	100,00	0,00
2022	assemblea CDA	03/06/2022	proroga socia speciale	100,00	0,00

Le socie possono chiedere al CDA incontri ad hoc per affrontare argomenti e tematiche specifiche, durante le assemblee viene comunque riservato un tempo congruo per affrontare eventuali temi di interesse comune o specifico.

Tutte le decisioni e mozioni vengono approvate sul principio della maggioranza questo per garantire la democraticità interna e dare valore alla partecipazione delle socie alle decisioni che riguardano la vita di cooperativa.

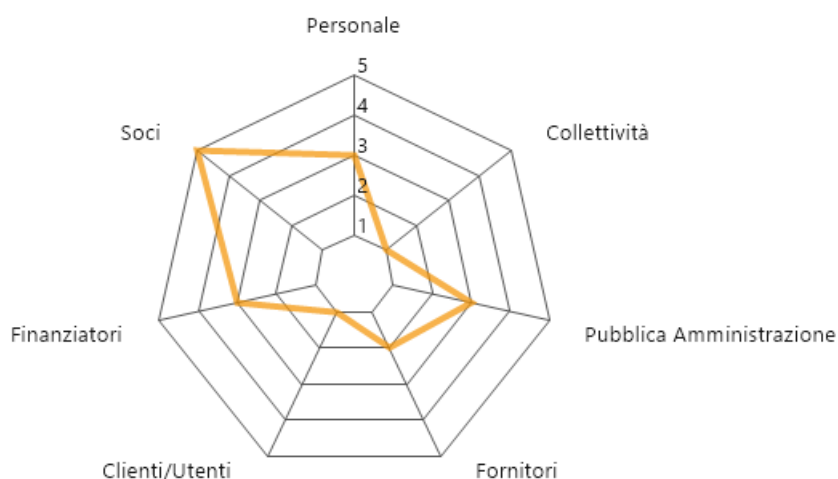
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
<i>Personale</i>	<i>Il coinvolgimento si riferisce al fatto che il personale contribuisce alla crescita della cooperativa e riguarda anche l'adozione di una metodologia di lavoro che abbraccia anche una visione culturale del contrasto alla violenza</i>	<i>3 - Co-progettazione</i>
<i>Soci</i>	<i>Le socie di cooperativa partecipano alla crescita e al rafforzamento della compagine, attraverso la condivisione degli obiettivi e il loro perseguimento.</i>	<i>5 - Co-gestione</i>
<i>Finanziatori</i>	<i>La cooperativa è sostenuta finanziariamente da stakeholder istituzionali con cui stabilisce partner progettuali e territoriali oltre che da associazioni che ne condividono lo scopo</i>	<i>3 - Co-progettazione</i>
<i>Clienti/Utenti</i>	<i>attraverso le campagne di raccolta fondi attivate e organizzate da cooperativa la stessa arriva ad essere sostenuta da privati che condividono le finalità e la mission della cooperativa.</i>	<i>1 - Informazione</i>
<i>Fornitori</i>	<i>Cooperativa si appoggia ad altre realtà specifiche per mansioni che esulano dalla sua gestione, come ad esempio la gestione amministrativa, comunicativa e relativa alla privacy</i>	<i>2 - Consultazione</i>
<i>Pubblica Amministrazione</i>	<i>La pubblica amministrazione è stakeholder operativo ovvero condivide la rete dei Servizi attivi sul territorio e inoltre è anche ente finanziatore rispetto ad alcuni progetti specifici.</i>	<i>3 - Co-progettazione</i>
<i>Collettività</i>	<i>La collettività e cittadinanza è quanto ci promettiamo di raggiungere e coinvolgere nei nostri progetti al fine di crearne parte attiva rispetto al contrasto del fenomeno della violenza contro le donne.</i>	<i>1 - Informazione</i>

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- questionari somministrati
- procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non sono previsti sistemi di monitoraggio che coinvolgono i beneficiari dei progetti attivati così da avere una misura di opinioni o soddisfazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
17	di cui femmine
3	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	19
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	19

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	19	16
< 6 anni	12	9
6-10 anni	1	1
11-20 anni	3	3

> 20 anni	3	3
-----------	---	---

N. dipendenti	Profili
II	Totale dipendenti
o	Responsabile di area aziendale strategica
o	Direttrice/ore aziendale
o	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
o	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
o	di cui educatori
o	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
o	operai/e
o	assistenti all'infanzia
o	assistenti domiciliari
o	animatori/trici
o	mediatori/trici culturali
o	logopedisti/e
II	psicologi/ghe
o	sociologi/ghe
o	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
o	autisti
o	operatori/trici agricoli
o	operatore dell'igiene ambientale
o	cuochi/e
o	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
o	Totale dipendenti
o	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
o	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
o	Totale tirocini e stage
o	di cui tirocini e stage
o	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
o	Dottorato di ricerca
o	Master di II livello
18	Laurea Magistrale

0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Formazione legale su riforma Cartabia e art. 403	10	4,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

<i>Ore totali</i>	<i>Tema formativo</i>	<i>N. partecipanti</i>	<i>Ore formazione pro-capite</i>	<i>Obbligatoria/non obbligatoria</i>	<i>Costi sostenuti</i>
4	Aggiornamento procedure relative alla gestione Covid-19	6	4,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

<i>N.</i>	<i>Tempo indeterminato</i>	<i>Full-time</i>	<i>Part-time</i>
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<i>N.</i>	<i>Tempo determinato</i>	<i>Full-time</i>	<i>Part-time</i>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<i>N.</i>	<i>Stagionali /occasionali</i>
3	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
3	di cui femmine

<i>N.</i>	<i>Autonomi</i>
16	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
14	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Le volontarie di norma si occupano di attività che possono essere la diffusione e sensibilizzazione oltre che la partecipazione alle campagne ed eventi di raccolta fondi previsti ed organizzati da cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	<i>Tipologia compenso</i>	<i>Totale Annuo Lordo</i>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00

<i>Dirigenti</i>	<i>Non definito</i>	<i>0,00</i>
<i>Associati</i>	<i>Emolumenti</i>	<i>0,00</i>

CCNL applicato ai lavoratori: Alle collaborazioni viene applicato il CCNL Nazionale vigente per categoria

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Avendo privilegiato attività da remoto alle volontarie non è stato riconosciuto rimborso spese inerente la partecipazione ai progetti previsti. L'attività delle volontarie è comunque limitata.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

probabilmente non è un obiettivo di impatto che perseguiamo specificatamente, però grazie al sostegno di alcuni stakeholder siamo state in grado di sostenere economicamente alcune donne nei loro percorsi di autonomia

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Come cooperativa abbiamo una rappresentanza femminile prevalente ed esclusiva per quanto concerne le attività dei centri anti violenza. Il CDA è completamente femminile.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

le lavoratrici e i lavoratori sono coinvolti nella crescita sia di cooperativa che della rete operativa e formale, è garantita una formazione continua sui temi di interesse così da garantire una crescita professionale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo to (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo to):
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Abbiamo dei dati quantitativi sull'aumento dell'autostima delle donne che si rivolgono ai nostri centri e che partono da una considerazione di se stesse estremamente bassa che però con i percorsi di sostegno psicologico aumenta (test di Rosenberg).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I Servizi garantiscono l'accesso e l'accoglienza indifferenziata, viene diffusa una carta dei Servizi e materiale che informa sulle attività svolte.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La comunità è coinvolta nei progetti realizzati sia attraverso le raccolte fondi sia attraverso le attività di

formazione e sensibilizzazione. L'impatto sulle nuove generazioni è garantito dal lavoro di disseminazione nelle scuole di ogni ordine e grado.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'aumento della fiducia è dato dalla possibilità di avvalersi di un servizio specifico e non giudicante

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

crediamo che la costruzione e il rafforzamento dei contatti di rete con gli enti pubblici rafforzi le collaborazioni tra pubblico e privato

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

l'obiettivo di tutte le attività previste è il contrasto alla violenza. Segnalo che le tipologie dei beneficiari inserite in seguito non sono affatto esaustive. La maggior parte delle utenti dei Centri Antiviolenza e degli utenti dello spazio Gru infatti non rientrano in nessuna delle categorie indicate.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: centri antiviolenza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 240

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza sostegno psicologico consulenza legale orientamento lavoro rete con i servizi

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
0	<i>soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale</i>
0	<i>soggetti con disabilità psichica</i>
0	<i>soggetti con dipendenze</i>
0	<i>soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione</i>
0	<i>soggetti con disagio sociale (non certificati)</i>
0	<i>Anziani</i>
0	<i>Minori</i>

Nome Del Servizio: Sportello GRU

Numero Di Giorni Di Frequenza: 96

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza sostegno psicologico rete con i servizi

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
0	<i>soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale</i>
0	<i>soggetti con disabilità psichica</i>
2	<i>soggetti con dipendenze</i>
4	<i>soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione</i>
0	<i>soggetti con disagio sociale (non certificati)</i>
0	<i>Anziani</i>
0	<i>Minori</i>

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia: Alcune attività sono state svolte da remoto. Nel mese di luglio è stata organizzata un'esposizione presso i Magazzini del Sale a Venezia con alcune opere di diversi artisti per sensibilizzare al tema, nel mese di ottobre come di consueto si è svolta la Venice Marathon e cooperativa ha partecipato al programma charity di raccolta fondi, si sono svolti poi eventi territoriali in collaborazione con i Comuni partner.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

abbiamo già elencato i beneficiari

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

gli effetti sui beneficiari sono già stati elencati

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non sono presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi previsti sono stati raggiunti; permane anche per il 2022 un rallentamento nella programmazione di alcune attività, con obiettivi differiti a causa della permanenza di alcune disposizioni legate al covid-19 che hanno rallentato la programmazione di alcune attività soprattutto quelle di sensibilizzazione nelle scuole. Si sono aggiunti gli obiettivi previsti dal progetto Orphan of femicide invisible

victims che è iniziato nel 2022, obiettivi principalmente legati alla diffusione e accreditamento del progetto in questo primo anno, si sono utilizzati quindi i canali comunicativi più efficaci così da sensibilizzare e divulgare il progetto.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

le attività vengono sempre monitorate in itinere quindi c'è sempre la possibilità di verificare quali fattori possono incidere sulla loro realizzazione e mettere in atto strategie correttive.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	192.779,00 €	197.782,00 €	180.094,00 €
Contributi privati	19.840,00 €	19.810,00 €	7.002,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	21.387,00 €	58.495,00 €	25.065,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	2.190,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	55.148,00 €	55.148,00 €	54.898,00 €
Totale riserve	43.598,00 €	81.679,00 €	74.820,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.586,00 €	4.980,00 €	7.067,00 €
Totale Patrimonio netto	102.332,00 €	98.705,00 €	93.958,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	3.586,00 €	4.980,00 €	7.067,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.806,00 €	13.437,00 €	7.636,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	55.073,00 €	55.073,00 €	54.898,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022

cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	234.006,00 €	276.087,00 €	225.603,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	3.050,00 €	500,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	160.491,00 €	160.400,00 €	146.449,00 €
Peso su totale valore di produzione	70,02 %	59,20 %	65,14 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	21.387,00 €	0,00 €	21.387,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	192.779,00 €	19.840,00 €	212.619,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	210.977,00 €	0,00 €	210.977,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	3.189,00 €	19.840,00 €	23.029,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022
--	------

<i>Incidenza fonti pubbliche</i>	214.166,00 €	91,52 %
<i>Incidenza fonti private</i>	19.840,00 €	8,48 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Le iniziative e campagne di raccolta fondi vengono organizzate da cooperativa iside o promosse da partner e stakeholder attraverso sia i canali comunicativi di cooperativa che dei partner e soggetti che promuovono le raccolte fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte fondi dell'anno di riferimento sono organizzate per sostenere concretamente le donne vittime di violenza, ad esempio con un sostegno alle spese legali che non possono essere sostenute attraverso il Gratuito Patrocinio oppure attraverso il sostegno delle spese relative all'accoglienza in emergenza, necessaria quando le donne hanno la necessità di allontanarsi da casa nell'immediato. Delle raccolte fondi vengono date informazioni sia sfruttando i canali comunicativi che servono anche per diffonderne gli esiti e la destinazione.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

<i>Tema formativo</i>	<i>Ore totali</i>	<i>N. partecipanti</i>	<i>Personale/comunità locale</i>
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

<i>Titolo Eventi/iniziativa</i>	<i>Tema</i>	<i>Luogo</i>	<i>Destinatari</i>
---------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	<i>Consumi anno di riferimento</i>	<i>Unità di misura</i>
<i>Energia elettrica: consumi energetici (valore)</i>		
<i>Gas/metano: emissione CO₂ annua</i>		
<i>Carburante</i>		
<i>Acqua: consumo d'acqua annuo</i>		
<i>Rifiuti speciali prodotti</i>		
<i>Carta</i>		
<i>Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati</i>		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività svolte nel 2022 rispecchiano la mission di cooperativa, la gestione dei Centri Antiviolenza ci permette di accompagnare le donne le loro percorsi di affrancamento, i centri sono ormai luoghi riconosciuti dalla cittadinanza e dalle istituzioni; crediamo che l'impatto più a lungo termine si possa avere attraverso i percorsi di sensibilizzazione nelle scuole che incidono su quelli che sono i modelli culturali di riferimento. Attraverso il progetto Orphan l'impatto si amplia anche rispetto al femminicidio e alle sue conseguenze che investono l'intera comunità che diventa soggetto attivo.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

territori di riferimento dei Centri Antiviolenza

Coinvolgimento della comunità

La cittadinanza viene coinvolta sia nella diffusione dell'informazione relativa ai Centri Antiviolenza, sia nella sensibilizzazione alle tematiche così da costruire una maggiore responsabilità e consapevolezza condivisa.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
camminata "l'amore non fa male"	camminata a sostegno dell'attività del Centro Antiviolenza	Comune di Martellago	cittadinanza
contrasto alla violenza di genere codice rosso e protocolli	protocollo antiviolenza e codice rosso	Comune di Martellago	cittadinanza
campagna vinciamo la violenza con la dolcezza	sensibilizzazione al tema	Comune di Martellago, Noale, Spinea, Scorzè	cittadinanza
evento di sensibilizzazione "la nonna scrittrice"	sensibilizzazione al tema attraverso letture	Comune di Salzano	cittadinanza
mostra "Il vuoto"	sensibilizzazione al tema	Venezia	cittadinanza

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessun contenzioso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Per sua stessa costituzione la cooperativa fa della parità di genere un caposaldo che guida le politiche di gestione della cooperativa

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il bilancio viene approvato attraverso l'assemblea a cui partecipa la maggioranza delle socie aventi diritto di voto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le riunioni rispettano l'odg e i temi da trattare, oltre all'approvazione del bilancio le socie possono portare tematiche di rilevanza che necessitano di un confronto assembleare e inoltre possono essere organizzate anche delle riunioni di cda specifiche per trattare delle esigenze specifiche delle socie.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?
No**

II. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;*
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;*
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;*
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);*

Relazione organo di controllo